

JUSTICIA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL DEL PERSONAL MILITAR Y CIVIL

JUSTICE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF MILITARY AND CIVIL STAFF

Pedro Eduardo Torres Casas

RESUMEN

La investigación se basó en la temática de la eficiencia de los empleados donde factores psicológicos y laborales como la justicia organizacional influyen en el desempeño laboral mediante el compromiso organizacional. La metodología que se empleó fue de tipo aplicada, método cuantitativo, nivel descriptivo-correlacional, diseño no experimental y corte transversal. La muestra estuvo conformada por 93 empleados entre militares y civiles de la ESFAP distribuidos en 6 estratos. Se empleó el coeficiente de correlación de Spearman para relacionar las variables y dimensiones. Se concluyó en que la justicia organizacional está relacionado significativamente con el compromiso organizacional de forma positiva y de intensidad considerable.

Palabras claves: justicia organizacional, justicia de distributiva, justicia de procedimientos, justicia interaccional y compromiso organizacional

ABSTRACT

The research was based on the theme of employee efficiency where psychological and labor factors such as organizational justice influence work performance through organizational commitment. The methodology used was applied type, quantitative method, descriptive-correlational level, non-experimental design and cross-section. The sample was made up of 93 employees between the military and civilians of the ESFAP distributed in 6 strata. The Spearman correlation coefficient was used to relate variables and dimensions. It was concluded that organizational justice is significantly related to organizational commitment in a positive way and of considerable intensity

Keywords: Organizational justice, distributive justice, procedural justice, interactional justice, and organizational commitment.