

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO PARA LA PROMOCIÓN DE LOS PILOTOS DE CAZA EN CAPACITACIÓN OPERATIVA DEL GRUPO AÉREO N° 7 EN EL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO 2015

Comandante Richard Hercilla Vásquez, Fuerza Aérea del Perú

Introducción

La Evaluación del Desempeño, incluye la valoración de las competencias y el talento que deben generarse y poseer los empleados, del mismo modo, es sumamente importante para la eficiente conducción de una organización, cambiando el enfoque de una mera actividad de control, por uno en el que se incluye la participación y compromiso, a través del otorgamiento de derechos o beneficios, (Benito, G, 2014)

La Promoción de personal no se basa simplemente en definir qué tipo de capacidades se desean encontrar, también debe estar alineado con los objetivos y necesidades de la organización y que las capacidades o competencias a conseguir deben ser detalladas en un perfil de competencias del puesto, con la finalidad de que este sea comparado con el perfil del postulante al cargo y de esta forma conseguir a la persona más adecuada para el puesto (Mazuelos, S, 2013).

Unas de las principales herramientas con las que cuenta toda institución u organización para el control y desarrollo tanto de ella misma como del personal que la conforman, las constituyen la evaluación del desempeño y la promoción de personal, en el primer caso esto se debe basar en criterios claros, coherentes y conocidos y en competencias y habilidades necesarias para cada puesto; y en el segundo caso como medio de reconocimiento y motivación del personal que llegue a comprometerlo estrechamente con la institución.

Estas herramientas han seguido un proceso evolutivo a través de los años, en base a los conocimientos y experiencias que se han venido dando durante los últimos cincuenta años aproximadamente, actualmente se emplean programas y planeamientos en los que se considera la Gestión de Competencias y la Gestión