

FUERZA AÉREA DEL PERÚ

ESCUELA DE OFICIALES



TESIS

**LA CULTURA Y EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL DEL
PERSONAL MILITAR Y CIVIL DE LA ESCUELA DE
SUPERVIVENCIA EN EL MAR, 2017**

LINEA DE INVESTIGACIÓN

CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

PRESENTADO POR:

BR. TEN. FAP FERNÁNDEZ CANDELA STEVE PAUL

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN AEROESPACIAL**

Asesor:
DOCTOR ALDO AGUAYO MELENDEZ

LIMA - 2021

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objeto determinar la relación entre la cultura y el compromiso organizacional del personal que labora en la Escuela de supervivencia en el mar. La metodología empleada se sustenta en ser de tipo básica, de alcance descriptivo-correlacional, método cuantitativo, diseño no experimental y corte transversal. La población de estudio quedo conformada por 211 sujetos y se distribuye en 7 sub-poblaciones; Oficiales, Técnicos y suboficiales, Tropa, Civiles nombrados A, Civiles nombrados B, Civiles nombrados C y Civiles contratados. El muestreo fue tipo probabilístico estratificado de afijación proporcional, la muestra estuvo conformada por un total de 137 personas distribuidas proporcionalmente según el tamaño de los estratos. Para medir la Cultura Organizacional se utilizó la escala de cultura organizacional creado por Denison y adaptado al castellano por Bonavia, Prado y García (2010) teniendo como base su propio modelo de cultura organizacional de 12 subescalas o índices organizados en cuatro dimensiones: implicación, consistencia, adaptabilidad y misión. El compromiso organizacional fue la escala de compromiso organizacional creado por Meyer y Allen (1997) teniendo como base de tres dimensiones: compromiso afectivo, compromiso normativo y compromiso de continuidad. Los datos fueron analizados mediante la estadística descriptiva e inferencial, a través de tablas de frecuencias, gráficos de barras, Chi-Cuadrado y el coeficiente de correlación de Pearson. Los resultados permitieron determinar que existe una relación directa y significativa entre las variables de estudio.

Palabras claves: Cultura y compromiso organizacional.